



SER

COPARMEX



¡MÁS Y MEJORES
EMPRESAS
PARA MÉXICO!



EL VALOR DE
SER COPARMEX

1929

Año que marca el inicio
de nuestro compromiso
y de nuestra historia.

Un compromiso con la construcción de un mejor país,
que compartimos los empresarios que participamos en Coparmex
desde hace más de ocho décadas.

El empresario Coparmex sabe que:

- La misión de la empresa no se agota al interior de la misma, porque nuestros intereses legítimos se superditan al Bien Común.
- La misión de la empresa va más allá de la mera obtención de beneficios económicos; implica la responsabilidad de generar valor a todos los grupos de interés: clientes, accionistas, colaboradores, proveedores, competencia, comunidad, gobierno, generaciones futuras.
- La empresa tiene el papel de crear riqueza económica y social. Por su posición, tiene la responsabilidad de ejercer una ciudadanía ejemplar y de liderazgo.
- El Estado de Derecho, la cohesión y desarrollo social son condiciones necesarias para que las empresas se desarrollen con todo su potencial. A su vez son esenciales para el progreso y la justicia en el país.
- Por lo anterior, el liderazgo empresarial implica un compromiso social y ético de contribuir eficazmente a la creación de las condiciones para la prosperidad de todos los mexicanos.

En Coparmex, los empresarios encontramos un espacio para aportar nuestro tiempo, talento y recursos de manera eficaz y estratégica, para construir **el México que anhelamos, el que queremos, el que todos merecemos.**



LOS **RETOS** QUE
ENFRENTAMOS **JUNTOS**

SOBRE ESTOS RETOS TRABAJAMOS

1

MEJORAR EL ENTORNO COMPETITIVO DE MÉXICO

Contribuir a la competitividad del país, logrando mejorar el índice global mediante la aplicación de políticas públicas eficaces y las mejores prácticas empresariales.

2

PROMOVER EL DESARROLLO INCLUSIVO Y DISMINUIR LA POBREZA EXTREMA

Brindar mayores oportunidades a los más desfavorecidos, conscientes de la responsabilidad social que tenemos como empresarios.

3

IMPULSAR UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL

Promover la reinención de las empresas aprovechando la innovación y la tecnología que les permitan competir con los mejores del mundo.

4

FOMENTAR LA EDUCACIÓN DE CALIDAD CON EQUIDAD

Impulsar acciones que favorezcan la mejora en la formación profesional y técnica y que a su vez promuevan el fortalecimiento de las empresas y la generación de mayor empleo para el talento mexicano.

5

APOYAR LA CONSTRUCCIÓN DE UN PLENO ESTADO DE DERECHO

Fortalecer el Estado de Derecho como la herramienta para la competitividad, justicia y movilidad social de los mexicanos.

6

RELACIÓN BINACIONAL CON ESTADOS UNIDOS

Promover una agenda que fortalezca la relación bilateral México y Estados Unidos, basada en el respeto, la soberanía y el bien común.

CÓMO COLABORAMOS POR UN **MEJOR MÉXICO**





¿CÓMO LO HACEMOS?

Siendo actores activos y propositivos de la construcción de México,
y una voz crítica cuando el país así lo requiere.

Liderando una lucha frontal contra la corrupción y la impunidad
que obstruyen el potencial y el crecimiento de México.

Exigiendo respeto para los derechos de los mexicanos y de las empresas,
comenzando con la garantía a una educación de calidad para los niños y jóvenes
que son el futuro de nuestra Nación, y el futuro de nuestras empresas.

Procurando el bienestar de las empresas, grandes, pequeñas y medianas,
que significan el gran motor de crecimiento y de desarrollo de nuestro país.



LIDERAZGO E INCIDENCIA
EN NUESTRA HISTORIA

Surge Coparmex por iniciativa del industrial regiomontano, Don Luis G.Sada, asumiendo un importante papel como intermediario de los empresarios y los organismos del movimiento obrero.

Posterior a las Reformas de Lázaro Cárdenas, Coparmex fue intermediario entre los empresarios y los organismos del movimiento obrero.

Durante el gobierno de Miguel Alemán hasta el de Díaz Ordaz se da un gran impulso de la inversión privada, gracias al Modelo Industrializador de Sustitución de Importaciones. Coparmex se consolida y contribuye al desarrollo económico del país.



1929



1936



40's a 70's

Durante la crisis del 82
Coparmex hace escuchar su
voz por una menor intervención
del Estado y un mayor impulso
a la sociedad. Contribuye al
proceso democrático del país.



1982

Coparmex desarrolla una serie
de propuestas para el
desarrollo de México, entre las
que destacan:

- a) Consolidar una real
autonomía del Banco Central
- b) Simplificar la estructura
gubernamental
- c) Ampliar el universo
de causantes
- d) Eliminación total del control
de cambios
- e) Deducibilidad de los gastos
ordinarios de educación



1988

Coparmex inicia trabajos como
observador electoral.



1989

Propuestas del sector privado para la economía, vigentes hasta el año 2000:

- a) Ampliar los esquemas de financiamiento para la pequeña y microempresa
- b) Extender las reformas estructurales
- c) Plasmear con claridad en el artículo 28 constitucional que "no habrá monopolios de ninguna clase"
- d) Creación de un Sistema Electoral Autónomo (IFE ciudadano)
- e) Permitir participar a los candidatos independientes

Encuentro histórico entre Carlos Abascal, Presidente Nacional de Coparmex, y Fidel Velázquez, líder de la Confederación de Trabajadores de México, para consolidar la propuesta de Coparmex de impulsar una Nueva Cultura Laboral.

El partido en el poder (PRI) pierde la mayoría absoluta en Congreso, y la Coparmex comienza a tener un vínculo más estrecho con la clase política y una mayor influencia en la vida nacional.



1994



1995



1997

Presentamos "10 Propuestas de la Coparmex para el mejoramiento del Congreso de la Unión" y calificamos de forma inédita a los miembros del Congreso.

Inicia uno de los programas más importantes de Cabildeo de Coparmex teniendo como guía construir acuerdos que no sólo beneficien al sector privado, sino que sean incluyentes e impulsen el desarrollo político, económico y social de todo el país.

La Convención Nacional de Contribuyentes fue un espacio de la sociedad civil organizada para revisar la situación del país, el perfil del futuro deseado y las grandes tareas para hacerlo posible. El resultado fue la publicación de "Unidos en lo esencial", una visión del México 2025, y 10 Tesis y Propuestas de la CONACON.

Coparmex convoca, y organizaciones se suman, a la Marcha del Silencio "Rescatemos México" del 27 de junio. Más de un millón de personas vestidas de blanco y de forma pacífica, exigimos a las autoridades garantizar un México seguro.



2001



2003



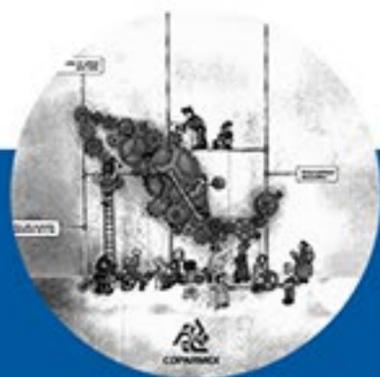
2004



Proyecto:
"Condiciones para la Prosperidad de Todos los Mexicanos". Este documento se ha convertido en la base de la Coparmex para construir sus propuestas.
En él se contienen las seis líneas de pensamiento que mueven la acción de la Confederación hacia el Bien Común del país.

Impulso a una Nueva Cultura Empresarial, basada en la generación de valor a través de la innovación.

Gracias al impulso de Coparmex desde 2013 como organismo articulador escuela – empresa, el Modelo Mexicano de Formación Dual (MMFD) se publica como política pública en el DOF, reconociendo el programa como Modalidad Educativa del nivel medio superior.



2006



2015

Coparmex inicia la Ruta
Contra la Corrupción.
En conjunto con otras
organizaciones ciudadanas,
logra la aprobación del
Sistema Nacional
Anticorrupción e inicia la
implementación de los
Sistemas Locales

Coparmex presenta “Mis
propuestas para México”,
programa que de la mano
con Organismos de la
Sociedad Civil y ciudadanos,
abre un espacio para aportar
al fortalecimiento de México
desde la sociedad.

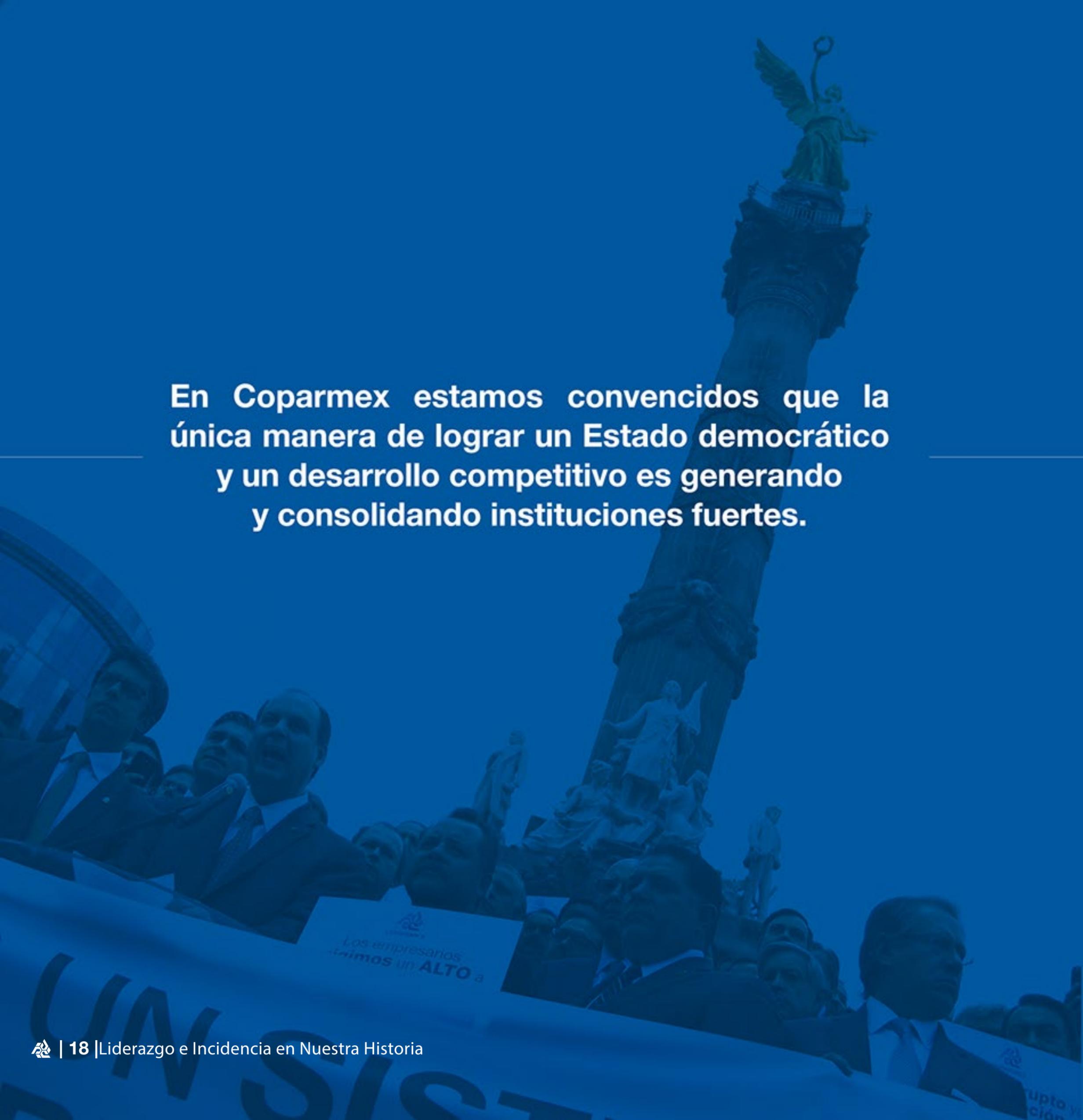
Presentamos la visión de
una “Nueva Cultura Salarial”,
nuestra propuesta de política
salarial con visión de largo
plazo y acción inmediata, en
favor de los trabajadores y
de sus familias.



2016



2017



En Coparmex estamos convencidos que la única manera de lograr un Estado democrático y un desarrollo competitivo es generando y consolidando instituciones fuertes.

A lo largo de nuestra historia en Coparmex hemos impulsado desde el sector privado en colaboración con el sector público y en alianza con organismos de la sociedad civil, el fortalecimiento del entramado institucional del país, así como la creación de instituciones públicas que favorezcan el desarrollo y la competitividad de México.

INSTITUCIONES PÚBLICAS:

- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- Banco de México Autónomo
- Instituto Federal Electoral (IFE), hoy Instituto Nacional Electoral (INE)
- Sistema Nacional Anticorrupción

INSTITUCIONES PRIVADAS

- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Consejo Nacional Agropecuario (CNA)
- Consejo Empresarial de Inversión y Desarrollo del Sureste (CEIDES)
- Fundación para el Desarrollo Sostenible de México (FUNDES)

MOVIMIENTOS SOCIALES

- Sociedad en Movimiento
- Vertebra
- Por el México que Merecemos
- Iniciativa Ciudadana Ley 3de3
- Mis Propuestas para México



NUESTRAS FUNCIONES

▪ REPRESENTAMOS...

Los principios, valores e intereses de la empresa ante las autoridades e instituciones públicas y sociales, nacionales e internacionales.

▪ SERVIMOS...

Impulsando la competitividad, el desarrollo social inclusivo, el Estado de Derecho y el orden democrático.

▪ FORMAMOS...

Desarrollando el profesionalismo, la ética, la innovación y el liderazgo social de las empresas.

▪ COMUNICAMOS...

Enaltecendo y dignificando a la persona como valor central de la empresa, de la sociedad y de las instituciones públicas, así como el valor de la empresa como un bien para la sociedad y el país.





■ UNIMOS...

Promoviendo la participación organizada, libre, responsable y ética del empresariado.

■ DEFENDEMOS...

Construyendo el marco institucional apto para el ejercicio responsable de todas las libertades para que existan más y mejores empresas.

■ PROPONEMOS...

Analizando la realidad económica, política, social y empresarial, e ideando formas de mejorar las condiciones para el bien de la empresa, de la sociedad y del país.

■ PARTICIPAMOS...

Procurando los espacios de decisión pública para incidir en beneficio de nuestros socios, del sector empresarial y del país.



COPARMEX
EN ACCIÓN

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

Comisiones Nacionales de Trabajo

Coparmex cuenta con 17 Comisiones de Trabajo dedicadas a generar las propuestas de política pública en los diversos temas de particular interés para el empresariado y para la agenda política, económica y social del país, de acuerdo con el Plan Estratégico 2013 - 2018 y con las prioridades del Plan de Trabajo de la Presidencia Nacional.

En estos espacios se analizan, discuten y deciden las grandes propuestas de la comunidad empresarial para el país.

Cada comisión está conformada por socios voluntarios expertos en el tema que colaboran de forma continua mediante una agenda de trabajo. A su vez, estas comisiones se articulan en ecosistemas liderados por un Vicepresidente Nacional.

DESARROLLO SOCIAL

- Educación
- Seguridad Social y Salud
- Vivienda
- Desarrollo Social

ESTADO DE DERECHO Y DEMOCRÁTICO

- Desarrollo Democrático
- Anticorrupción
- Seguridad y Justicia

DESARROLLO EMPRESARIAL

- Negocios y Financiamiento
- Cultura Empresarial
- Empresarios Jóvenes

ASUNTOS INTERNACIONALES Y DE TRABAJO

- Capital Humano
- Laboral

DESARROLLO ECONÓMICO

- Desarrollo Regional
- Medio Ambiente
- Energía
- Competitividad
- Fiscal

Sillas de Representación

Coparmex busca participar en las decisiones de política pública a través de los espacios de representación en Instituciones Públicas, Privadas y Sociales, en ámbitos estratégicos para el desarrollo de las empresas y del país como lo son los laborales, fiscales, inclusión financiera, seguridad social, vivienda, educación, desarrollo empresarial, entre otros.

A través de ellos, los empresarios de Coparmex incidimos de forma directa en los procesos de decisión institucional que influyen determinadamente en el desarrollo político, económico y social de México, siempre tomando como guía el Bien Común, así como el bien de las empresas y el de sus trabajadores.



Energía	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	PEMEX	Comisión de Desarrollo e innovación tecnológica CNPMOS Consejo de Normatividad Comité de Contenido Nacional
	CFE	Comisión de Grandes Usuarios y Normatividad
	CRE	Comisión Reguladora de Energía



Turismo	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	Secretaría de Turismo	Fondo Sectorial para la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica en Turismo



Cultura empresarial	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	INADEM	Consejo Consultivo del INADEM Comité Técnico de Evaluación de Microfranquicias



Laboral	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	CONASAMI	Consejo de Representantes Patronales
	STPS	Consejo del Premio Nacional del Trabajo
	JFCA	Representación Patronal
JLCA	Representación Patronal	



Desarrollo social	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	CONOCER	Comité Técnico del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales
	CONALEP	Junta Directiva del CONALEP
	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	Comisión de Educación del Sector Empresarial (CESE)
	Fundación Empresarios por la Educación Básica (EXEB)	Consejo Directivo Nacional



Vivienda	Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
	INFONAVIT	Consejo de Administración Asamblea General Comisión de Vigilancia Comisión Mixta de Desarrolladores
	FOVISSSTE	Videoconferencia mensual de Cámaras de Vivienda, AMFE, COPARMEX
	Delegaciones del INFONAVIT	Comisiones Consultivas y Mixtas de Desarrolladores
	CONAVI	Comité de Transparencia/Evaluación periódica de los programas de subsidio
	INFONAVIT	Comisiones Consultivas Regionales en cada Estado



Empresarios jóvenes

Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
CONOCER	Comité Técnico del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales
G20 YEA	Young Entrepreneur Alliance
FIJE	Federación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios



Fiscal

Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
SAT	Sindicatos del Contribuyente de los Centros Empresariales de Coparmex a nivel Nacional ante la SHCP.
CCE	Comisión Fiscal del CCE
PRODECON	Juntas especiales de análisis de temas especiales
Junta Local 5	Representante Patronal
Junta 14 Federal	Representante Patronal



Medio ambiente

Dependencia y/o Institución	Espacio de Representación
SEMARNAT	Grupo de Trabajo Anteproyecto de NOM que establece las características de biodegradabilidad de los detergentes que se comercializan en territorio nacional
CONAFOR	Consejo Nacional Forestal

Centros Empresariales

Nuestra fuerza es nacional con representatividad local. A través de nuestros 65 Centros Empresariales, Coparmex tiene presencia en todos los estados de la República Mexicana, lo que brinda a nuestros socios la posibilidad de tener una participación local, una vinculación con la comunidad empresarial de cada ciudad, así como la posibilidad de interactuar oportuna y eficazmente con autoridades estatales y municipales, donde la empresa cuente con operaciones relevantes.

Fundación Coparmex

Fundación Coparmex es una Asociación Civil sin fines de lucro, cuyo objetivo principal es coadyuvar al mejoramiento de la calidad de vida de los mexicanos, con el fin de contribuir al establecimiento de un país con mejores condiciones sociales.

Somos una organización de segundo piso, es decir, apoyamos a organizaciones que trabajan directamente con diferentes causas sociales.

Fundación Coparmex nació en 2011 con la idea de que las empresas socias de la Confederación encontraran un espacio de compromiso con el país, actuando con responsabilidad social, y desarrollando filantropía estratégica. Durante estos primeros años hemos apoyado al sector educativo.

Espacios de encuentro

ENCUENTRO EMPRESARIAL

El Encuentro Empresarial es el evento más importante de Coparmex en todo el año. En él nos reunimos más de 1,500 empresarios de diferentes sectores y de distintas partes de la República, para dialogar sobre los temas más importantes de la agenda política, social, económica y empresarial de México, acompañados por expertos de primer nivel, nacionales e internacionales.

INNOVATION & BUSINESS FORUM

El Innovation & Business Forum es el evento más importante de innovación dentro de la “Nueva Cultura Empresarial”. El IBF es un foro de alto impacto que busca sensibilizar a empresarios, emprendedores y profesionales de pequeñas, medianas y grandes empresas, sobre la necesidad de hacer frente a los cambios globales del entorno que afectarán la forma tradicional de hacer negocios mediante una visión disruptiva basada en la innovación.

JUNTAS NACIONALES

Mensualmente, socios y voluntarios de todo el país nos damos cita en la Ciudad de México para sesionar en las Comisiones de Trabajo de interés. Además de colaborar y avanzar en las agendas de trabajo, es un importante espacio de networking con toda la red que conforma la Comunidad Coparmex.

FOROS ESPECIALIZADOS

A lo largo del año contamos con Foros en los que invitamos a una reflexión más profunda para la generación de propuestas y acciones en distintos temas: salud, anticorrupción, energía, medio ambiente, entre otros.

Espacios de formación

ESCUELA DE EMPRESARIOS

La Escuela de Empresarios de Coparmex es un espacio de formación e intercambio de conocimiento en competencias empresariales, bajo un enfoque de innovación, visión global, liderazgo social, valores éticos y trascendencia de la empresa. Promovemos la continua formación y capacitación de nuestros socios, sus directivos y colaboradores, a través de Programas de Formación nacionales y en nuestros 65 Centros Empresariales, bajo cuatro líneas principales:

- Gestión Empresarial y Desarrollo Humano
- Innovación y Visión Global en la Empresa
- Identidad Empresarial basada en el Liderazgo Social y la Ética
- Habilidades de Gestión de un Organismo Empresarial

Para la impartición de los programas contamos con alianzas estratégicas con instituciones de capacitación y académicas de renombre a nivel nacional e internacional.

Ámbito Internacional

Los empresarios de Coparmex nos hemos planteado ser el organismo referente de criterios empresariales en México y la Región, impulsando e incidiendo en la creación de las condiciones necesarias para la generación y el crecimiento de las empresas. Informar, impulsar y hacer estrategias referentes a las tendencias internacionales que son base para el desarrollo sostenible y que se sustentan en los principios y valores de Coparmex, así como en nuestro Plan Estratégico.

Para lo anterior tenemos representación en los principales organismos internacionales del ámbito social, económico y político, entre los que destacan:



Así mismo contamos con acuerdos internacionales de colaboración con instituciones empresariales aliadas en otros países del mundo: Francia, Alemania, Costa Rica, EUA, etc. Estos acuerdos abarcan temas referentes a: innovación, anticorrupción, transparencia, Estado de Derecho, competitividad, intercambio comercial, educación, seguridad, entre otros.

**Hagamos que se hable bien
de México y de sus empresas
en todas las regiones del mundo.**





¿QUIÉNES
SOMOS?

Somos un sindicato patronal
apartidista y de afiliación voluntaria
que reúne a empresarios de
todos tamaños y sectores
a quienes representamos en los ámbitos
laboral, económico, social y político, dentro
y fuera de México. Nuestra **independencia,**
fuerza y autoridad moral se deriva de un
gran número de socios comprometidos
con el cumplimiento de su misión enfocada
a contribuir al establecimiento de
condiciones para la prosperidad de todos.

Representamos la oportunidad para los empresarios
comprometidos con México de participar en la
construcción de un mejor país.

“SINDICATO” PARA UNA MAYOR LIBERTAD Y AUTONOMÍA

El nacimiento de Coparmex surge tras la propuesta de formar un organismo de empresarios que no pudiera ser cooptado por la clase política y anti-empresarial. Para tal efecto, se encontró en la figura “sindical” la forma jurídica que permitía libertad y autonomía bajo la definición: “asociación de trabajadores o patrones que se reúne para el estudio, defensa y mejoramiento de sus intereses” (Cf. LFT 256).

A lo largo de los años, la figura sindical ha sido el mecanismo de defensa más importante de la independencia de los patrones para poder perseguir sus legítimos intereses y consolidar una buena relación entre ellos y con sus trabajadores.

Actualmente, la naturaleza sindical nos permite mantener un trabajo activo y representativo en tres frentes clave: el estudio de las condiciones en las que operan los empresarios; el mejoramiento de las condiciones para la prosperidad de todos los mexicanos; y la defensa de nuestros legítimos intereses como ciudadanos.

ACTUAMOS BAJO PRINCIPIOS Y VALORES

Nuestra Confederación se diferencia de otros organismos empresariales, entre otras cosas, por su naturaleza humanista que está sustentada por una Declaración de Principios y Valores que incluye conceptos como son: Persona, igualdad esencial de la Persona, valoración de la dignidad, libertad y responsabilidad, justicia, paz social, participación ciudadana, solidaridad y subsidiariedad.

**Encaminamos nuestro actuar
a la luz del Bien Común.**



COPARMEX EN TODO EL PAÍS

Nuestros **65 Centros Empresariales**, reunidos a través de **14 Federaciones** a lo largo y ancho de la República, conforman la representación local y la fuerza nacional de la Confederación.



● **Baja California**

Ensenada
Mexicali
Tijuana

● **Bajío Norte**

Aguascalientes
Matehuala y Norte Potosino
San Luis Potosi
Zacatecas

● **Bajío Centro**

Celaya
Irapuato
León
Michoacán
Querétaro

● **Centro**

Ciudad de México
Estado de México
Estado de México Oriente
Hidalgo
Metropolitano del Estado de México

● **Chihuahua**

Chihuahua
Ciudad Delicias
Ciudad Juárez
Cuauhtémoc
Hidalgo del Parral
Nuevo Casas Grandes

● **Norte**

Coahuila Sureste
Laguna
Nuevo León

● **Occidente**

Colima
Manzanillo
Jalisco
Puerto Vallarta
Tepatitlán
Nayarit

● **Pacífico**

Baja California Sur
Durango
Guasave
Sur de Sinaloa
Sinaloa
Valle del Fuerte

● **Peninsular**

Chetumal
Cozumel
Quintana Roo
Mérida
Valladolid

● **Sureste**

Campeche
Chiapas
Costa de Chiapas
Tabasco

● **Sonora**

Ciudad Obregón
Navojoa
Norte de Sonora

● **Sur**

Puebla
San Martín
Tehuacán
Tlaxcala
Veracruz
Xalapa

● **Suroeste**

Oaxaca
Acapulco
Chilpancingo
Morelos

● **Tamaulipas**

Ciudad Victoria
Matamoros
Nuevo Laredo
Reynosa
Tampico

¿CÓMO NOS INTEGRAMOS?

Por estatutos, contamos con un conjunto de Órganos de Gobierno que rigen nuestro actuar y establecen la gobernanza de nuestro organismo empresarial:

Asamblea: Órgano supremo de la Confederación, está integrada por todas las personas físicas y morales agremiadas.

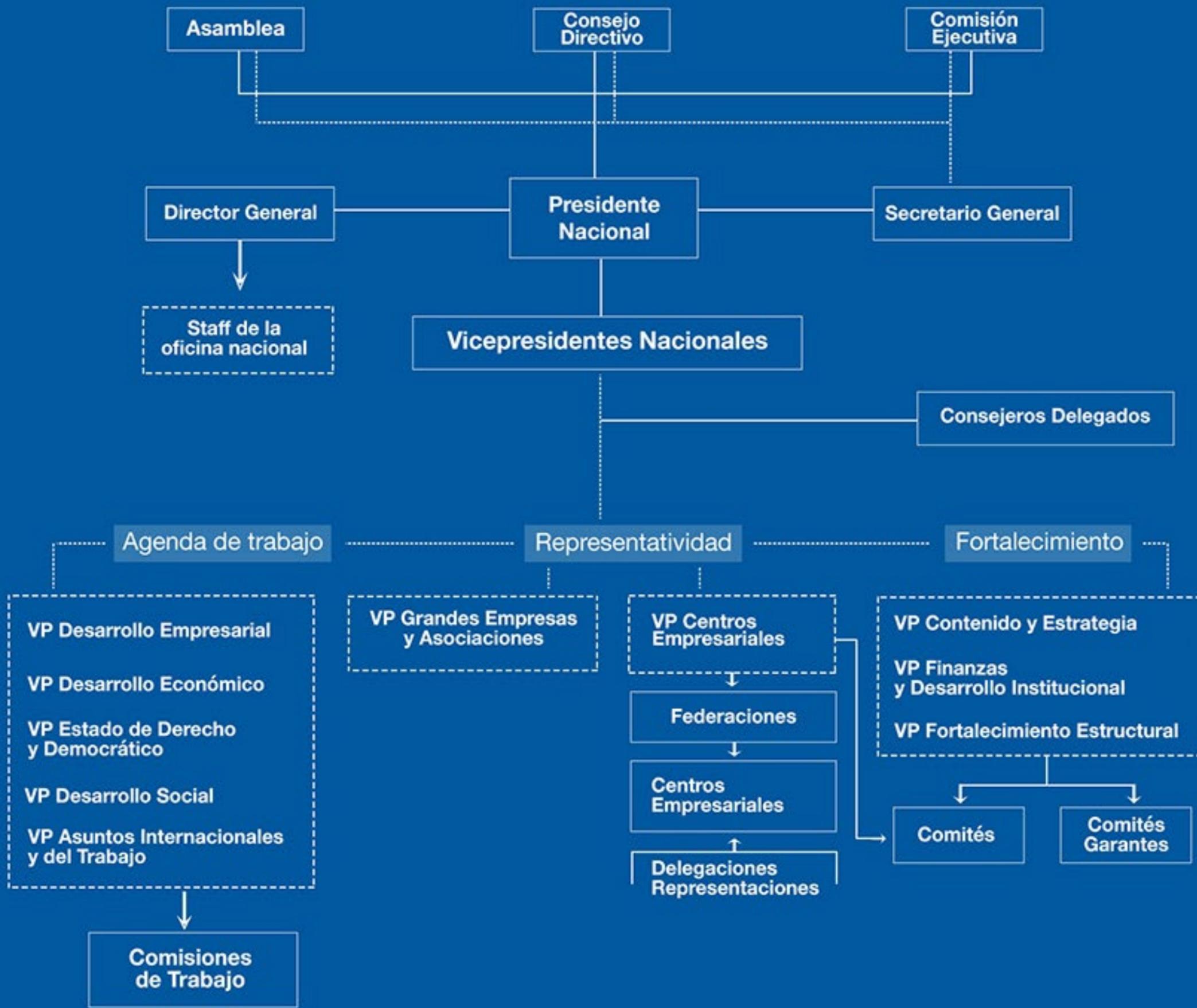
Consejo Directivo: Es el órgano encargado de velar por el estricto cumplimiento a los documentos rectores de la Confederación y se integra por Consejeros electos, por la Asamblea y por Consejeros ex-oficio: Presidentes de las Federaciones, de los Sindicatos Patronales, de las Agrupaciones Asociadas y de las Comisiones y Comités de Trabajo.

Comisión Ejecutiva: Órgano responsable de las finanzas de la Confederación y de velar por el estricto cumplimiento del Plan Estratégico. Está integrado por el Presidente, los Vicepresidentes Nacionales, veinticuatro vocales y el Director General.

En Coparmex nos une el compromiso con México

Guiados por principios y valores

Trabajamos sobre un plan estratégico y una agenda de trabajo



A la luz del bien común

COPARMEX EN CIFRAS

Representamos a más de

36,000

empresarios en todo el país

Responsables del

30%
del PIB

y de

4.8

millones de empleos
formales en el territorio nacional

Sabemos que el México que anhelamos todos
**es posible con la participación activa
de sus ciudadanos.**

NUESTRO COMPROMISO ES CON MÉXICO



COPARMEX

 www.coparmex.org.mx

 (+52) 55 5682 5466

 /CoparmexNacional

 @coparmex

 Insurgentes Sur 950, Pisos 1 y 2,
Col. Del Valle, Benito Juárez, C.P. 03100
México, Ciudad de México